



Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg

---

УТВЪРДИЛ:  
ДИРЕКТОР:  
Н. ПЕШЕВА

## **ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА 2022г.**

### **РАЗДЕЛ I ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ**

Чл.1.(1) Настоящите вътрешни правила за работната заплата уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в Детска градина „Вълшебство“ и са изготвени в съответствие с:

1. Кодекс на труда;
2. Наредба за структурата и организация на работната заплата;
3. Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда;
4. Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центровете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование.



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

5. Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование (№:Д 01-100/11.06.18г.).

6. Анекс (№:Д 01-216/29.11.2018г.) към Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование № Д 01-100 от 11.06.2018 г.

7. КТД/ 08.06.2020 г., анекс от 30.06.2020 г

8. КТД /17.08.2020 г.

9. Анекс към КТД № Д01 - 44/ 04.04.2022г.

10. Анекс № Д01 – 157/ 20.07.2022г.

10. Всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

(2) Правилата се допълват, изменят и утвърждават от директора в съответствие с действащата нормативна уредба.

(3) Изработването на настоящите правила, както и всички техни изменения и допълнения се извършва с участие на органите на синдикалните организации в образователната институция, като се вземат предвид получените от тях предложения и становища.

Чл.2. Организацията на работната заплата в образователната институция включва:

1. общи положения за организацията на работната заплата;
2. формиране на средствата за работна заплата;
3. условия и ред за определяне и изменение на основните месечни заплати;



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

4. видове и размери на допълнителните възнаграждения и условия за тяхното получаване;

5. ред и начин за изчисляване на brutната месечна заплата.

**РАЗДЕЛ II  
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА  
В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ**

Чл.3.(1) Работните заплати на персонала в образователната институция се определят в съответствие с Наредба №:4 от 20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда.

(2) Месечната основна работна заплата:

1. на педагогическите специалисти е възнаграждение за изпълнението на нормата преподавателска работа и на другите трудови задължения, присъщи за длъжността, в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време;

2. на непедagogическия персонал - в зависимост от длъжностната характеристика, други задължения, определени с индивидуалния трудов договор.

(3) В групата на педагогическите специалисти се включват следните длъжности:

1. педагогически специалисти с ръководни функции –директор;

2. педагогически специалисти –учители;

(4) В групата на непедagogическия персонал се включват следните длъжности:

1. служители –домакин;



Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg

---

3. работници –помощник-възпитател, готвач, огняр.;

### РАЗДЕЛ III

#### ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.4.(1) Директорът на образователната институция определя числеността на персонала и средната месечна брутна заплата на персонала, като изготвя и утвърждава щатно разписание на длъжностите на персонала, длъжностно щатно разписание и поименно разписание на длъжностите и работните заплати.

(2) Длъжностното щатно разписание се утвърждава при изготвяне и актуализация на Списък-Образец N:1 или при промяна числеността на персонала.

(3) Поименното щатно разписание се утвърждава при всяка промяна на работната заплата.

Чл. 5. Средствата за работна заплата се използват за определяне и изплащане на:

1. основните месечни работни заплати;

2. допълнителни трудови възнаграждения:

а) с постоянен характер – за придобит трудов стаж и професионален опит, за професионално- квалификационна степен, ако не е включена като елемент в основната работна заплата и др.;

б) за новопостъпили учители и за новопридобита професионално-квалификационна степен се начислява допълнително трудово възнаграждение с постоянен характер;

в) с временен характер – за работа с документация;

г) възнаграждения за платен годишен отпуск или друг вид платен отпуск;



Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
[cdg\\_drenov@abv.bg](mailto:cdg_drenov@abv.bg)

---

д) обезщетения по Кодекса на труда, в т.ч. договорени с колективни трудови договори;

е) допълнителни възнаграждения за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти и непедагогическият персонал.

#### РАЗДЕЛ IV

#### УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

Чл.6.(1) Индивидуалните основни месечни работни заплати на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на длъжността, при нормална продължителност на работното време не могат да бъдат по -ниски от:

1. Педагогически специалисти с функции по управлението на институциите:

/в сила от 01.09.2022г./

а) Директор – 1810 лв.

2. Педагогически специалисти:

а) учител – 1486 лв.;

б) старши учител – 1533 лв.;

в) главен учител – 1592лв.

(2) При договаряне на индивидуалните работни заплати, директорът отчита:

1. заеманата длъжност;

2. професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

3. професионалния опит на педагогическия специалист.

(3) Месечната основна работна заплата на педагогическите специалисти е възнаграждение за изпълнението на нормата преподавателска работа и на другите трудови задължения, присъщи за длъжността, в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време.

(4) Изключения от минималните размери на основните месечни работни заплати на педагогическите специалисти се допускат, когато индивидуалната норма преподавателска работа на лицето е под минималната норма преподавателска работа, определена в Приложение № 1 към чл. 4, ал. 11 от Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

(5) При определяне на по-висока индивидуална норма преподавателска работа по реда на чл. 10, ал. 1 от Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда на педагогическите специалисти се определя по висока индивидуална основна месечна работна заплата пропорционално на увеличението на нормата.

(6) Когато в началото на учебната година на педагогически специалист се определи по-ниска индивидуална норма преподавателска работа от тази за предходната учебна година или определената индивидуална норма, преподавателска работа се намали в някой от случаите по чл. 11 от Наредба № от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда, основната му работна заплата се намалява пропорционално на намалението на нормата при спазване на условията и по реда на чл. 119 от Кодекса на труда.

(7) Началната основна месечна работна заплата на лицата, които не отговарят на изискванията за заемане на учителско място, се определя в процент към основната месечна работна заплата за „учител“ с висше образование с придобита



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ за съответната професионално-квалификационна степен (или без ПКС), както следва:

1. за лица с висше образование с придобита образователно -квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – 86 %;
2. за лица със средно професионално и средно общо образование – 80%.

(8) Индивидуалните основни месечни работни заплати на лицата от непедагогическия персонал при нормална продължителност на работното време се определят в размери не по-ниски от минималната работна заплата за страната.

Размерът на основната заплата на непедагогическия персонал не може да бъде по-нисък от:

- за длъжностите с квалификация „пом.възпитател“ – не по – малко от 105% от МРЗ или 110% с документ за завършен курс.
- за длъжностите с квалификация „готвач“, „огняр“ и подобни на тях длъжности – не по- малко от 110% от МРЗ;
- за длъжността „домакин“- не по- малко от 115% от МРЗ.

Договореностите се прилагат за служители със съответната квалификация.

Конкретният размер на основните работни заплати на непедагогическия персонал от 01.09.2022г. се определя в Приложение № 2 към настоящите правила.

(9) Конкретните размери на индивидуалните основни работни заплати на персонала в институциите се договарят между работодателя и работещите по трудово правоотношение, в рамките на утвърдените от първостепенния разпоредител с бюджет средства за работни заплати и се определят в индивидуалния трудов договор.



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

Чл. 7. Формираните, съгласно правилата месечни индивидуални работни заплати, до 26-то число на месеца, през който е положен трудът и, за който се начислява работна заплата.

Чл. 8. Изменения на основните месечни заплати се извършва при:

1. промяна с нормативен акт на основна заплата за заеманата длъжност;
2. преминаване на друга длъжност;
3. промяна в образователната степен, доказана със съответните документи;
4. в други случаи, при спазване разпоредбите на чл. 118 и чл. 119 от Кодекса на труда.

## **РАЗДЕЛ V**

### **Допълнителни трудови възнаграждения**

Чл.9 Допълнителните трудови възнаграждения се уговарят по размер в индивидуалния трудов договор или в допълнително споразумение към него.

Чл.10 (1) Допълнителните трудови възнаграждения са с постоянен и непостоянен характер.

(2) С постоянен характер са тези допълнителни трудови възнаграждения, които се изплащат ежемесечно. Допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер са:

1. допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит
2. допълнително месечно трудово възнаграждение за по-висока квалификация





**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

3. безплатна храна за персонала в кухните на детските градини, домакините и помощник – възпитателите в размер на 2,50 лева дневно

(3) С непостоянен характер са тези допълнителни трудови възнаграждения, които се изплащат при възникване на конкретно посочено основание.

Посочените договорености ще влязат в сила след изменението на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда

Чл.11. Допълнителните трудови възнаграждения на учителите и служителите са:

1. за придобит трудов стаж и професионален опит
2. за по-висока професионално-квалификационна степен
3. безплатна храна - на непедагогическия персонал в детските градини.
4. за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа /при заместване на отсъстващ учител или служител/
5. за постигнати резултати от труда през учебната година съгласно раздел IV на Наредба за работните заплати на персонала.
6. за официални празници или за началото на учебната година – при наличие на средства за съответната дейност със заповед на ПРБК.



Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg

---

## РАЗДЕЛ VI

### РЕД И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ И ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит

Чл.12 (1) За придобит трудов стаж и професионален опит на учителя и служителя се заплаща допълнително трудово възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор.

(2) За придобит трудов стаж и професионален опит се зачита:

1. стажът, признат по реда на Кодекса на труда за времето, през което работникът или служителят е работил и продължава да работи при същия работодател;

2. трудовия стаж на работника или служителя, придобит в друго предприятие по смисъла на § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия;

3. времето, през което без трудово правоотношение лицата са упражнявали трудова дейност и/или професия, която е същата или сходна с работата по сключения трудов договор, и са били задължително осигурени за общо заболяване и майчинство, инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт, трудова злополука и професионална болест и безработица или за инвалидност, поради общо заболяване, старост и смърт, общо заболяване и майчинство.

(3) Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, определен по предходната алинея, не може да



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

бъде по-малък от размера на допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа, получавано по силата на НДДТВ.

(4) За учител или служител, чието индивидуално трудово правоотношение е учредено след 01.07.2007г., за придобит трудов стаж и професионален опит се зачита:

1. целият период, натрупан от учителя до 01.07.2007 год. при настоящия и при предходни работодатели.

2. натрупаният след 01.07.2007 год. трудов стаж , през който учителят или служителят е работил при един или няколко работодатели на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

(5) За длъжност, за която не се изисква специално образование или квалификация се признава целият трудов стаж , придобит до постъпване в детското заведение.

(6) Трудовият стаж по предходната алинея се доказва с трудова книжка, приключена от предходните работодатели на новопостъпващия учител или служител или други документи /УПЗ/ доказващи положеният трудов стаж.

(7) Правото за получаване на допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит възниква при придобит трудов стаж и професионален опит, не по-малък от една година.

(8) Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е 1% за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

(9) Промяната по ал.8 се извършва от работодателя и се урежда с допълнително споразумение по индивидуалното трудово правоотношение.



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

(10) Допълнителното възнаграждение за професионално квалификационна степен, свързана с изпълняваната работа се определя в следните размери:

1. за V-то ПКС – 30.00 лв.;
2. за IV-то ПКС- 35.00 лв.
3. за III-то ПКС- 50.00 лв.
4. за II-ро ПКС- 70.00 лв.
5. за I-во ПКС- 90.00 лв.

(11) На педагогическите специалисти, заместващи отсъстващ учител до 7 работни дни в месеца, извън определеното работно време за своята работа, се заплаща допълнително възнаграждение за всеки отработен астрономически час като лекторски в размер на не по-малко от 9,35лв. за учител "бакалавър" и „магистър“.

- на учител със средно образование –не по-малко от 6,93лв.

(12) Допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70% от минималната работна заплата се заплаща на заместващите, които освен своята работа работят по вътрешно заместване при условията на чл.259 от КТ

#### Други допълнителни възнаграждения

Чл.13 (1) Допълнително трудово възнаграждение за участие в образователния процес и в работата по възпитанието и развитието на децата могат да получават всички работещи по трудов договор в детска градина за официални празници или



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

началото на учебната година – до три пъти годишно, при наличие на средства от бюджета за съответната дейност.

(2) Размерът на допълнителното възнаграждение по ал.1 се определя от първостепенния разпоредител с бюджета в рамките на средствата за фонд работна заплата

(3) В случаи на икономии на фонд работна заплата в края на годината ,работодателят може да разпредели средствата за допълнително материално стимулиране в рамките на планираните средства – до една и половина брутна заплата.

(4) Допълнителното възнаграждение се определя пропорционално на отработените дни. Отработеното време не може да бъде по-малко от един месец.

(5) При определяне на отработеното време се включват всички ползвани законоустановени платени отпуски, с изключение на времето през което лицето е било временно неработоспособно и в отпуск за отглеждане на малко дете на основание чл.164 от КТ.

- на педагогическите специалисти и непедagogически персонал се осигурява допълнителен платен годишен отпуск в размер на 2 работни дни над договореното по ч.39, които се ползват по – желание на имунизиралите се срещу COVID – 19, непосредствено след първата или втората доза.

(6) Лицата, които работят при непълно работно време, получават процент от допълнителното трудово възнаграждение, пропорционално на отработеното време, полагащо се за съответната длъжност.



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

Допълнителни възнаграждения за постигнати резултат от труда на педагогическите специалисти

Чл.14 (1) Допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се изплаща на педагогическия персонал въз основа на оценяване по определени показатели и критерии, приети с решение на педагогическия съвет, а при еднотрупните детски градини на общото събрание.

(2) Резултатите от труда на педагогическия персонал се оценяват след приключване на учебната година, но не по –късно от 15 октомври

(3) Право на допълнително трудово възнаграждение по ал.1 имат лицата от педагогическия персонал, които имат действително отработени ( без различните видове отпуск) най-малко 7 /седем/ месеца при един и същи работодател в рамките на учебната година за която се отнасят;

(4) При определяне на допълнителното трудово възнаграждение се прилагат разпоредбите на Раздел III от Наредба № 48 20.04.2017 г. за работните заплати на персонала .

В настоящия отраслов КТД се договори допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда и за непедagogическите специалисти. За да получат ДТВ те трябва да имат действително отработени при същия работодател най-малко 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

Във вътрешните правила за работна заплата на образователните институции се разработват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на непедagogическия персонал. Средствата за това ДТВ се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер - не по-малко от



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал.

## **РАЗДЕЛ VII**

### **РЕД И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ**

Чл.15. Размерът на работната заплата на учителите и служителите се определя по взаимно съгласие на страните в индивидуалния трудов договор или в допълнително трудово споразумение.

Чл.16. (1) Размерите на основните работни заплати в Приложение № 1 и Приложение № 2 се променят от определена дата, когато настъпят промени по силата на нормативен акт на Министерски съвет, колективен трудов договор или вътрешен акт на работодателя.

(2) По същия ред на предходната алинея се променят и допълнителни и други възнаграждения, посочени в чл. 15 и чл. 16 от настоящите вътрешни правила.

## **РАЗДЕЛ VIII**

### **ПРЕДСТАВИТЕЛНО И РАБОТНО ОБЛЕКЛО**

Чл.17.(1) Работодателят изплаща на педагогическите специалисти, средства за представително облекло, в съответствие с Наредба No 14 от 16.11.2016 г. за представителното облекло на лицата от институциите в системата на предучилищното и училищното образование, в размер на 430 лв.



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

(2) Работодателят осигуряват бесплатно работно облекло на работници и служители от непедагогическия персонал, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло, в размер на 300 лева.

## **РАЗДЕЛ IX**

### **РЕД ЗА СЪБИРАНЕ, ОБРАБОТВАНЕ И СЪХРАНЯВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ, НЕОБХОДИМИ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ПОЛАГАЩИТЕ СЕ БРУТНИ И НЕТНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

Чл. 18. Длъжностното и поименно щатно разписание се изготвят от директора и се представя за утвърждаване в предвидените срокове от първостепенния разпоредител с бюджетните кредити .

Чл.19 (1) Учителите и служителите, които са в отпуск поради настъпила временна неработоспособност, са длъжни да представят болничния лист на директора до два работни дни от издаването му.

(2) Директорът описва всички болнични листове в специална тетрадка – регистър на издадените болнични листове.

Чл.20 Директорът изготвя заповедите за разрешаване на отпуски въз основа на подадени лични молби от учители или служители, или при едновременно ползване на отпуск от целия персонал

Чл.21 В три дневен срок от промяна на работните заплати на персонала в средното образование и промяна на процента за придобит трудов стаж и професионален опит, директорът изготвя допълнителни трудови споразумения

Чл.22 До 20-то число на месеца директорът предоставя на касиера на община Своге, всички документи, касаещи определянето на работните заплати





**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

/трудови договори, допълнителни споразумения, заповеди за отпуски, болнични листове/

**РАЗДЕЛ X  
ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

Чл.23 . Настоящите вътрешни правила са разработени на основание чл. 37 от Кодекса на труда и чл. 18, ал. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

1. Настоящите правила са изготвени с участието на органите на синдикалните организации в образователната институция.

2. Настоящите правила са сведени до знанието на всички работещи в образователната институция.

3. За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по-тежко наказание.

4. Настъпилите изменения през текущата година в нормативните документи се отразяват своевременно в настоящите вътрешни правила по предложение на директора

**Приложение № 1  
Основни работни заплати на педагогическия персонал**

Учител	Старши учител
Бакалавър, магистър - 1486	Бакалавър, магистър - 1533



Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg

---

Приложение № 2  
Основни работни заплати на непедagogическия персонал

Работници	Пом.-обсл. персонал
Готвач – 812	Домакин - 850
Огняр – 854	Пом.възпитател- 854

Настоящите вътрешни правила са утвърдени от директора на образователната институция със Заповед N ..... /.....20..... г. и влизат в сила от датата на утвърждаването им.

СЪГЛАСУВАНО С :  
Председател на Синдикалната организация в Детска градина "Вълшебство"

.....

Утвърждавам:  
Директор на ДГ "Вълшебство"

.....  
/Надя Пешева /



**Детска градина "Вълшебство" гр. Своге, ул. "Чайка" 2,  
cdg\_drenov@abv.bg**

---

Запознати с вътрешните правила :

- 1. Сашка Василева Илиева – учител**
- 2. Мадлена Николаева Цветкова- учител**
- 3. Десислава Валентинова Илчева -учител**
- 4. Десислава Митова Колева – домакин**
- 5. Даниела Боянова Маркова - готвач**
- 6. Теодора Ангелова Григорова - помощник -възпитател**
- 7. Ирена Петрова Такева - помощник - възпитател**
- 8. Марияна Николова Митова – помощник – възпитател**
- 9. Христослав Благоев Гьргоров - огняр**