

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

Н. Пешева

/ име, фамилия /

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2023/2024 ГОДИНА

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

I. Анализ на квалификационната дейност в образователната институция, определени потребности от квалификация на педагогическите специалисти.

Съвременните динамично променящи се условия налагат необходимостта от нова концепция за квалификация на педагогическите кадри, отговарящи на потребностите на предучилищната система, от бързи промени в полза на качеството на възпитателно-образователния процес.

Чрез квалификационната дейност в ДГ се създават условия за осъществяване на процес за повишаване качеството на педагогическата дейност на учителите. В този процес се развиват професионалните и личностни качества на учителите, тяхната лична компетентност.

От ДГ се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, богата и развиваща среда, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висока степен на професионализъм на учителите постигната не само с много опит а и с добра квалификационна дейност.

Учителят е този, който поддържа квалификацията си чрез учене през целия живот. Квалификацията на учителя има за цел овладяване нови професионални и ключови компетентности.

През изминалата учебна година в Детската градина "Вълшебство", гр. Своге осъществи успешно квалификационни форми включени в Годишния квалификационен план. През учебната 2022/2023 година се осъществи едно обучение от външна организация. Д

Всички други външни квалификации са избрани от учителите се участвали в тях по техен критерии за теми и обучения.

II. Приоритети за квалификация и определяне на целеви групи.

1. Да създава условия за мотивиране и насърчаване на педагогическите специалисти за продължаваща квалификация и кариерно развитие.

- Създаване на условия за продължаваща квалификация на учителите участие в мрежа от учители, създадена за професионално развитие;

2. Да насърчава и неформалните дейности за развиване на индивидуалните знания, умения и компетенции на учителите и директорите:

- четене на специализирана литература;
- водене на неформален диалог с колеги за подобряване на преподаването и контрола в детската градина.

3. Продължаване на изграждането на информационна система в детската градина с данни за състоянието и квалификацията на педагогическите специалисти чрез поддържане, подобряване и актуализиране на:

- Архив с всички материали, свързани с всички теми и форми на проведени квалификационни дейности.

4. Да се създадат условия всички педагогически специалисти да участват в работещи вътрешни форми на квалификационна дейност в градината.

III. Основни цели и задачи.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ:

Повишаването на квалификацията цели усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти

за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа, за кариерно развитие и постигане на удовлетвореност в сътрудничеството си със семействата на децата.

Целта на кариерното развитие е засилването на мотивацията на учителите за пълноценно участие в процеса на обучение и възпитание в училище и създаване на условия за конкуренция между тях; осигуряване на предвидимост в развитието на кариерата в съответствие с възможности и амбиции; обвързване на професионалната кариера с нарастващ престиж, повече отговорности, съответстващо възнаграждение, вкл. чрез модела на системата за диференцираното заплащане.

Повишаването на квалификация се осъществява по програми и във форми по избор на педагогическия специалист с цел:

1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности, което осигурява съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, с резултата и препоръките от атестацията му, както и с националната, регионалната, общинската и училищната политика;

2. Реализирането на политиката на институцията за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата и на учениците, за тяхната подкрепа и консултиране;

Учителите, директорите и другите педагогически специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. По програми за продължаваща квалификация в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране за всеки педагогически специалист;

2. В рамките на вътрешно институционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

ОСНОВИ ЗАДАЧИ:

1. Запознаване и адаптация към новата нормативна уредба – ЗПУО, Държавни образователни стандарти
2. Прилагане на съвременни педагогически подходи и технологии в образователно възпитателната работа в детската градина.

Осигуряване на практическа приложимост и конкретни резултати в детската градина.

3. Оценяване и анализ постиженията на децата в ПГ.

4. Повишаване на педагогическите знания на родителите за споделена отговорност и взаимодействие детска градина – родители.

5. Повишаване на квалификацията на учителите и административните специалисти в областта на информационните технологии и приложението им в пряката работа.

6. Подобряване и засилване взаимодействието и сътрудничеството между детската градина и семейството.

IV. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи.

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ					
Период на провеждане	Тема на обучението	Форма	Участници/ Целева група	Ръководител/ отговорник за провежданата квалификационна форма	Брой Часове
Месец септември – 2023г.	1. „Електронен дневник – особености, актуализации	практикум	Педагогически специалисти	Директор	2 часа

Месец октомври Октомври 2023 г.	Приемане и изпращане на децата – думи, изрази, поведение за създаване на благоприятно отношение“	Тренинг	Педагогически специалисти	Директор	2 часа
Месец ноември 2023 г.	Страховете и агресията на децата от предучилищна възраст.	Дискусия	Педагогически специалисти	Директор	2 часа
Месец декември 2022г.	Формиране на комуникативна култура у децата и стимулиране на партньорството в игра.	Доклад	Педагогически специалисти	Симона Иванова	2 часа
Месец февруари 2024г.	” Възпитаване на любов към книгите и развиване на любознателността на децата.“	Семинар	Педагогически специалисти	Директор	2 часа
Месец март 2024г.	” Иновативни стратегии и подход за планиране, създаване и реализиране на интерактивна педагогическа ситуация.“	Презентация	Педагогически специалисти	Директор	2 часа

Месец април 2024г-	„Стимулиране на детската екологична култура, чрез ефективно използване на творческите дейности.“	Доклад	Педагогически специалисти	Сашка Илиева	2 часа
Месец Май 2024г.	„ Изходяща диагностика – докладване на постиженията, недостатъците и готовността на ПГ за училище“.	Открита практика	Педагогически специалисти	Директор	2 часа

ИЗВЪНИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Период на	Място на проведане	Обучителна организация/	Тема на обучението	Целева група	Брой участници	Брой кредити	Източник на финансиране
--------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------	-----------------	-------------------	-----------------	----------------------------

провеждане		Обучител					
Месец септември 2023 г.	РУО- София област	Експерти РУО	Организиране и провеждане на работни срещи и съвещания с директори.	Директор			Община
Месец септември 2023г.	РУО- София Област	Експерти РУО	Съвещание с педагогическите специалисти.	Директор			Община

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Предвидените дейности са ориентирани и диференцирани съобразно спецификата на работа на педагогическите специалисти в предучилищна възраст с цел подпомагане на професионалната реализация, чрез усвояване на специфични интересни и разнообразни за ДГ дейности.

Продължаваща квалификация в процеса на учене през целия живот, чрез прилагане на новите технологии в практическата дейност на педагога

*самоусъвършенстване чрез вътрешна и външна система на квалификация

*периодично актуализиране на знанията и компетентностите

Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на ДГ

***усъвършенстване на практическата компетентност на учителите и обогатяване на техните знания, умения и компетенции по подготовката и реализирането на преподавателската им дейност**

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА.

Квалификационната дейност се осъществява на базата на прилагане на ЗПУО, Наредба №5/ 03.06.2016 г. за условията за повишаване на квалификацията на педагогическите кадри в системата на образованието.

Детската градина създава условия на учителите да повишават своята квалификация и организиране на форми на обучение или чрез самостоятелна подготовка.

Квалификацията се осъществява на три нива – детска градина, община, регионално ниво

Педагогическите специалисти се включват в организираните форми за повишаване на своята квалификация:

*По собствено желание

*По препоръка от работодателя

* По препоръка на експерти на РУО – София регион

Квалификационната дейност в ДГ "Вълшебство", ще бъде организирана и осъществявана чрез прилагане на различни модели на квалификация

Вътрешно- методическа – ниво детска градина

Методически обединения- ниво община

Регионални обучения – ниво РУО

VII. ФИНАНСОВА ОСИГУРЕНОСТ. ПЛАНИРАНИ СРЕДСТВА ЗА УЧЕБНАТА 2023-2024 ГОДИНА

Съгласно чл.35 от КТД годишните средства за квалификация са в размер не по- малък от 1,2% от ФРЗ на педагогическият персонал

Средствата за финансиране на квалификационната дейност на ДГ"Вълшебство" се извършва от финансиращият орган – община Своге

Командировъчните разходи за участниците в обмяна на добри практики , както и квалификационни курсове за извън институционални участия са за сметка на финансиращият орган.

ФРЗ на педагогическия персонал в лв	1,2% от годишния ФРЗ	сума в лв
101186	1214	1214лева

VIII. КОНТРОЛ

Контролът по изпълнение на дейностите в Плана за квалификационна дейност на ДГ се реализират от директора на детското заведение. Дейностите по плана за квалификационната дейност се обобщават в началото на м. февруари 2024 г. и месец юни 2024 г., съответно в Доклада – анализ за дейността на детската градина за изминалата учебна година.

Настоящият план за квалификационна дейност на ДГ"Вълшебство" е неразделна част от Годишният план на ДГ и е отворен за допълнение и промени през учебната 2023/2024 г. във връзка със ЗПУО и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите и другите педагогически специалисти.

Настоящият План за КД и приет с решение на педагогически съвет – протокол № 1 от 18.09.2023г. и е утвърден със Заповед № 2 от 18.09.2023 г.

Детска градина"Вълшебство", гр. Своге, ул."Чайка"2 cdg_drenov@abv.bg

Детска градина "Вълшебство", гр. Своге, ул. "Чайка" 2 cdg_drenov@abv.bg
