

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

Н. Пешева

/ име, фамилия /

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2024 /2025 ГОДИНА

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

I. Анализ на квалификационната дейност в образователната институция, определени потребности от квалификация на педагогическите специалисти.

Квалификационната дейност в ДГ „Вълшебство“ за учебната 2023 /2024 година се проведе съгласно плана за квалификация, който е неразделна част от годишния комплексен план и е приет с Протокол №1/ 18.09.2023г.

Квалификацията и усъвършенстването на професионалните умения са постоянна и неотменна част от трудовата дейност на целия екип.

Всички педагози участваха активно в различни форми за повишаване на своята квалификация, включително и в такива за Професионално-квалификационна степен. Към Настоящия момент в детската градина работят 2-ма педагози с IV-то ПКС.

Създаден е архив с материалите от проведените квалификационни дейности, за което редовно се води регистър. Директорът и педагозите имат изработено професионално портфолио. Темата „Детско портфолио“ е разгледана, обсъдена, в следствие на което всички деца имат изработени портфолия.

Отчитаме все по-голямо присъствие на ИКТ в обучението. Повиши се интересът на учителите към организираните квалификационни обучения.

II. Приоритети за квалификация и определяне на целеви групи.

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешна система за квалификация в детската градина.
2. Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, така че образователния продукт да отговаря на съвременните изисквания на обществото и на европейските образователни норми и ценности.
3. Приложение на съвременните тенденции в проверката на оценката на знанията на децата и разчупване стереотипните форми на педагогическо общуване.
4. Осъществяване на самостоятелна и активна политика в детската градина с европейска насоченост, отговаряща на динамичните изисквания на настоящето и бъдещето, поставящи в центъра на образователния процес детето, с неговите заложби, интереси и потребности.
5. Представяне на максимално добри условия за качествено обучение, възпитание, труд и реализация на подрастващите в демократично общество.
6. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
 - квалификационната дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
 - обмяна на добри практики на ниво – Община.
7. Вътрешната квалификация и връзката ѝ със спецификата на детската градина и с „детското портфолио“.
8. Продължаване изграждането на информационна система с данни за състоянието и квалификацията на педагогическите специалисти чрез поддържане и подобряване на:
 - Регистър за квалификацията на педагогическите специалисти;
 - Архив с всички материали, свързани с всички теми и форми на проведени квалификационни дейности;
 - База данни за структурата на педагогическия персонал и кариерно развитие на учителите и помощник-възпитателите.
 - Професионалното портфолио на директора и на учителите.

III. Основни цели и задачи.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ:

Повишаването на квалификацията цели усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа, за кариерно развитие и постигане на удовлетвореност в сътрудничеството си със семействата на децата.

Целта на кариерното развитие е засилването на мотивацията на учителите за пълноценно участие в процеса на обучение и възпитание в училище и създаване на условия за конкуренция между тях; осигуряване на предвидимост в развитието на кариерата в съответствие с възможности и амбиции; обвързване на професионалната кариера с нарастващ престиж, повече отговорности, съответстващо възнаграждение, вкл. чрез модела на системата за диференцираното заплащане.

Повишаването на квалификация се осъществява по програми и във форми по избор на педагогическия специалист с цел:

1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности, което осигурява съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, с резултата и препоръките от атестацията му, както и с националната, регионалната, общинската и училищната политика;
2. Реализирането на политиката на институцията за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата и на учениците, за тяхната подкрепа и консултиране;

Учителите, директорите и другите педагогически специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. По програми за продължаваща квалификация в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране за всеки педагогически специалист;
2. В рамките на вътрешно институционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

ОСНОВИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2024 /2025г. за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на педагогическите специалисти във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

IV. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ:

- семинар;
- дискусия;
- презентация;
- практикум;
- работна среща;
- открита практика;
- лектория;
- тренинг;
- решаване на казуси;
- делови игри

V. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи.

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ					
Период на провеждане	Тема на обучението	Форма	Участници/ Целева група	Ръководител/ отговорник за провежданата квалификационна	Брой Часове

Детска градина "Вълшебство", гр. Своге, ул. "Чайка" 2, dg_vulshebstvo@abv.bg

				форма	
Месец септември – 2024г.	„ЗПУО и ДОС. Актуални въпроси, свързани с воденето на задължителната документация и промени в нормативната уредба в ПУО. Работа с електронен дневник	практикум	Педагогически специалисти	Директор	2 часа
Месец октомври 2024 година	Иновативни методи за преподаване и обучение. дискусия	дискусия	Педагогически специалисти	Директор	2 часа
Месец ноември 2024г.	Форми на сътрудничество и взаимодействие между детската градина и семейството.	Доклад	Педагогически специалисти	Сашка Илиева – старши учител	2 часа

Детска градина "Вълшебство", гр. Своге, ул. "Чайка" 2, dg_vulshebstvo@abv.bg

Месец декември 2024г.	Ролята на подвижните игри за здравното развитие на децата.	дискусия	Педагогически специалисти	Директор	2 часа
Месец февруари 2025г.	Стресът на работното място. Начин на справяне.	Доклад	Педагогически специалисти	Симона Иванова - учител	2 часа
Месец март 2025г.	Права и задължения на родителите.	дискусия	Педагогически специалисти	Директор	2 часа
Месец април 2025г-	Приобщаване на децата към общочовешките ценности чрез игрови методи.	Доклад	Педагогически специалисти	Евелин Томова - учител	2 часа
Месец Май 2025г.	Училищна готовност и успешен преход от детската градина към училище.	беседа	Педагогически специалисти	Директор	2 часа

ИЗВЪНИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Период на провеждане	Място на провеждане	Обучителна организация/ Обучител	Тема на обучението	Целева група	Брой участници	Брой кредити	Източник на финансиране
Месец септември 2024 г.	РУО- София област	Експерти РУО	Организиране и провеждане на работни срещи и съвещания с директори.	Директор			Община
Месец септември 2024г.	РУО- София Област	Експерти РУО	Съвещание с педагогическите специалисти.	Директор			Община

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Предвидените дейности са ориентирани и диференцирани съобразно спецификата на работа на педагогическите специалисти в предучилищна възраст с цел подпомагане на професионалната реализация, чрез усвояване на специфични интересни и разнообразни за ДГ дейности.

Продължаваща квалификация в процеса на учене през целия живот, чрез прилагане на новите технологии в практическата дейност на педагога

*самоусъвършенстване чрез вътрешна и външна система на квалификация

*периодично актуализиране на знанията и компетентностите

Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на ДГ

*усъвършенстване на практическата компетентност на учителите и обогатяване на техните знания, умения и компетенции по подготовката и реализирането на преподавателската им дейност

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА.

Квалификационната дейност се осъществява на базата на прилагане на ЗПУО, Наредба №5/ 03.06.2016 г. за условията за повишаване на квалификацията на педагогическите кадри в системата на образованието.

Детската градина създава условия на учителите да повишават своята квалификация и организиране на форми на обучение или чрез самостоятелна подготовка.

Квалификацията се осъществява на три нива – детска градина, община, регионално ниво

Педагогическите специалисти се включват в организираните форми за повишаване на своята квалификация:

*По собствено желание

*По препоръка от работодателя

* По препоръка на експерти на РУО – София регион

Квалификационната дейност в ДГ "Вълшебство", ще бъде организирана и осъществяване чрез прилагане на различни модели на квалификация

Вътрешно- методическа – ниво детска градина

Методически обединения- ниво община

Регионални обучения – ниво РУО

VII. ФИНАНСОВА ОСИГУРЕНОСТ. ПЛАНИРАНИ СРЕДСТВА ЗА УЧЕБНАТА 2023-2024 ГОДИНА

Съгласно чл.35 от КТД годишните средства за квалификация са в размер не по- малък от 1,2% от ФРЗ на педагогическият персонал

Средствата за финансиране на квалификационната дейност на ДГ "Вълшебство" се извършва от финансиращият орган – община Своге

Командировъчните разходи за участниците в обмяна на добри практики , както и квалификационни курсове за извън институционални участия са за сметка на финансиращият орган.

ФРЗ на педагогическия персонал в лв	1,2% от годишния ФРЗ	сума в лв
110628	111лв.	111лв.

VIII. КОНТРОЛ

Контролът по изпълнение на дейностите в Плана за квалификационна дейност на ДГ се реализират от директора на детското заведение. Дейностите по плана за квалификационната дейност се обобщават в началото на м. февруари 2024 г. и месец юни 2024 г., съответно в Доклада – анализ за дейността на детската градина за изминалата учебна година.

Настоящият план за квалификационна дейност на ДГ "Вълшебство" е неразделна част от Годишният план на ДГ и е отворен за допълнение и промени през учебната 2023/2024 г. във връзка със ЗПУО и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите и другите педагогически специалисти.

Настоящият План за КД и приет с решение на педагогически съвет – протокол № 1 от 16.09.2024г. и е утвърден със заповед на директора..

